ISALUD ISAPRE DE CODELCO	POLÍTICA **GESTIÓN DE LAS PERSONAS**	Gerencia: Personas y Planificación Unidad: Desarrollo Organizacional y Cultura Código: **NE-POL-002** Versión: 3 Fecha: noviembre 2024 Página: 1 de 2

	Preparación	Revisión	Aprobación
Nombre	Sebastián Cobos M.	Roberto Sotomayor K.	Gustavo Morales H.
Cargo	Gerente de Personas y Planificación	Abogado Corporativo	Gerente General
Fecha			
Firma	Legale Sign Llc. Doc ID: 04200381 Sebastián Andrés Cobos Mora 11/12/2024 06:57	Roberto Miguel Sotomayor Klapp Firmado digitalmente por Roberto Miguel Sotomayor Klapp Fecha: 2024.12.12 09:02:41 -03'00'	JOSE GUSTAVO MORALES HIDALGO Firmado digitalmente por JOSE GUSTAVO MORALES HIDALGO Fecha: 2025.01.03 16:26:24 -03'00'

Versión	Fecha	Comentario
1	Agosto 2020	Política aprobada Gerente de Recursos Humanos, Gerente General, Presidente Comité de Auditoría, Compensaciones, Ética y GC y Presidente del Directorio.
2	Mayo 2022	Documento no registra cambios. Política aprobada en sesión de Directorio de mayo 2022, acuerdo N°37-2022.
3	Noviembre 2024	Documento no registra cambios. Política aprobada en sesión de Directorio de noviembre 2024, acuerdo N° 84-2024.

ISALUD Isapre de Codelco establece la presente política para la gestión de las personas cuya orientación estratégica es facilitar, su transformación hacia un nuevo estándar productivo y organizacional de la empresa, Promoviendo un trabajo en equipo entre la gestión de línea y la gestión de las personas en función del negocio. Su ejercicio se concreta a través de la Carta de Valores, el Código de Conducta, Lineamientos Estratégicos y los instrumentos legales y administrativos pertinentes.

1. **LAS PERSONAS** son el centro de nuestra gestión organizacional y de relaciones laborales. el respeto a la vida y la dignidad son valores esenciales de nuestra filosofía como empresa. es contrario a ello el acoso laboral o sexual, así como discriminaciones de cualquier tipo.

2. **LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, LA DIVERSIDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO** son principios irrenunciables de esta Política de Gestión de las Personas y de las prácticas laborales de la empresa.

3. **BUSCAMOS ATRAER, RECLUTAR Y RETENER** a las personas de alta competencia y potencial, comprometidas con los fines de ISALUD Isapre de Codelco, integrándolas a la organización y potenciando su desempeño específico a través de dotaciones óptimas en calidad y cantidad.

4. **PROMOVEMOS EL DESEMPEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD** de nuestra gente a través del mérito, de la excelencia en los procesos, en la operación y en los resultados de la empresa.

5. **GESTIONAMOS LA FORMACIÓN Y EL DESARROLLO d**e las personas competentes en todos los niveles de la organización, con un liderazgo orientado a producir los cambios técnicos y adaptativos que la empresa requiere, promoviendo mecanismos de formación permanente, gestión del desempeño, gestión de la sucesión, gestión del conocimiento y desarrollo de carrera.

6. **VALORAMOS LA CONTRIBUCIÓN DE LAS PERSONAS** mediante sistemas de compensaciones, beneficios y reconocimientos asociados al mérito y sistemas estándares de evaluación de cargos cautelando la igualdad de oportunidades, la equidad interna y la competitividad externa.

7. **FOMENTAMOS RELACIONES LABORALES** participativa, un ambiente de trabajo en equipo basado en el diálogo, la confianza, la transparencia, la responsabilidad y la conciliación de la actividad laboral con la calidad de vida; respetamos las disposiciones legales y los instrumentos individuales y colectivos de trabajo.

8. **LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS POR LOS SEGUROS DE SALUD DEL FUTURO** tanto en el ámbito organizacional como en la institucionalidad cultural y en las nuevas tecnologías e innovación son dimensiones claves del proceso de cambio de ISALUD Isapre de Codelco y de la gestión de las personas.